

臺中市政府水利局辦理113年 CEDAW 教育訓練執行成果表

課程名稱	由阿莉芙影片認識多元性別與 CEDAW 實務				
日期	113年4月22日	地點	陽明大樓6-2會議室	時數	3小時
參加人數 (全)	男：10	主管人員 參加人數		男：1	
	女：7			女：1	
	其他：0			其他：0	
課程類別 (可多選)	進階： ☐ 直接、間接歧視與實質平等的意涵 ☐ 法規檢視案例 ☐ 暫行特別措施及案例討論 ☐ 交叉歧視案例 ☒ CEDAW 與業務之關連與應用 ☐ 引用 CEDAW 指引				
講師資料 (請檢附講師簡歷)	姓名	王秀燕		性別	女
	現職單位	靜宜大學		職稱	副教授
課程辦理 前有評估 所屬人員 興趣與需求	☒ 辦理訓練需求調查(請檢附訓練需求調查表及統計結果) ☒ 機關之性別平等專案小組參與訓練之設計(請檢附會議紀錄，會議紀錄需包含訓練規畫內容及委員建議或討論過程)				
機關有發展與主管業務有關之教材	講義第34-35頁與主管之女性自主防災業務相關。				
	女性的工作參與率雖然在防災工作方面仍尚待加強，但已穩定逐步提升中，惟多元性別者仍占極少數或為零，推測係因渠等對社會價值眼光正負評價的不確定感使然。據統計多元性別者最願意對兄弟姊妹表明身分，其次是母，再其次是父，最末位才是工作場域同仁及上司。基此，要讓多元性別者在工作場域表明身分確實不容易，但仍可多多利用各種公開會議場合或宣導品傳達 CEDAW 反歧視及尊重多元性別的思維，樹立友善包容安全的職場環境與文化，以期增強多元性別者的表達及參與意願。				

課程辦理 形式多元 性	■ 小組討論 ■ 影片賞析，影片名稱：阿莉芙 本局於本(113)年1月10日至同月20日辦理性別主流化與CEDAW課程訓練需求線上問卷調查，計有97人填復，以影片欣賞方式辦理研習活動最受到同仁青睞，爰於性別平等小組會議決議以影片欣賞方式辦理CEDAW研習，以提升同仁參訓意願及效度。
課後學習 回饋	■ 滿意度調查(請檢附滿意度調查題目及統計結果) 回收份數：24份(含非編制內人員)，平均滿意度：95.6% ■ 學習測驗(請檢附測驗題目及結果統計表) 回收份數：27份(含非編制內人員)，前測平均75分，後測平均92分
課程介紹 (請說明上 課內容)	老師介紹多元性別的各種類型，如：雙性者、雙性人、酷兒、裝扮者等等，及他們可能遭遇的社會傳統眼光及生活困境，觀看影片之後講解 CEDAW 有關直接歧視、間接歧視、交叉歧視、形式平等及實質平等的觀念並分別舉例講解，並提及多元性別權益保障(司法院釋字第748號)相關人權公約及一般性建議等觀念，最後與大家針對相關性別議題及實務案例小組討論及互動。
課程照片	
	
CEDAW 課程簡報首頁	阿莉芙影片多元性別概念介紹
	
CEDAW 保障多元性別概念介紹	小組討論及互動

承辦人：科員張乃文

連絡電話：04-22289111分機53943