

## 臺中市政府水利局113年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組114年3月10日第1次會議決議通過

### 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	性別聯絡人	局本部	主任秘書	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口(承辦人)	性別業務聯絡窗口(承辦人)	人事室	科員	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

### 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
1、 小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：韓副局長乃斌	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2、 外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：王秀燕委員、許雅惠委員	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3、 小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男： <u>4</u> 人、女： <u>5</u> 人 特殊情形說明：無	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4、 定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>113年2月7日</u> 下半年： <u>113年9月20日</u>	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5、 性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (1) 上半年會議：性別意識相關研習訓練辦理多元方式、前一年度性別主流化執行成果報告、性別統計指標編製項目之妥適性、性別分析主題之妥適性、性別預算編列情形。 (2) 下半年會議：性別影響評估檢視、性別分析依委員意見修正後審閱、	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		新增114年性別統計指標項目、審議性別友善環境評核表。	
6、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
7、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
8、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 1、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	9	100 %
性別聯絡人 (代理人)	6小時	13	100 %
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	10	100 %

#### 2、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	1	1	100 %
中高階主管	2小時	24	24	100 %
一般公務人員	2小時	156	156	100 %

#### 3、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
156	156	2小時(含實體及數位課程)	100 %

#### 肆、性別影響評估

##### 1、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市自主防災訓練管理執行計畫	於 113 年性別平等專案小組會議審議通過	<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	113/09/20

##### 2、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無	無	<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	無

#### 伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.wrs.taichung.gov.tw/1884622/Lpsimplelist">https://www.wrs.taichung.gov.tw/1884622/Lpsimplelist</a>	
(二)性別統計指標數		26	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	自主防災社區參與隊員依性別分	參與人數依性別分

#### 陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	<a href="https://reurl.cc/54Ojyq">https://reurl.cc/54Ojyq</a>
(二)今年性別分析總篇數	1
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	113年8月26日

(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	自主防災訓練性別差異分析	防災中心	許純端	
性別分析摘要(200字以內為原則)				
<p>推動女性加入自主防災是建立強大而具有韌性的社區的重要一環。女性在災害中扮演著不可或缺的角色，她們往往在家庭和社區中擔負著照顧家人、支援社區的重任。然而，儘管她們的貢獻至關重要，但在災害防治和應對方面，女性的參與卻往往被忽視或輕視。因此，推動女性加入自主防災的行列是不可避免的。首先，女性的參與能夠補充災害應對隊伍中的人力資源，增加社區在災害發生時的應變能力。她們的敏銳觀察力和細心周到的特質，使得她們在災害應對中能夠更有效地發揮作用，為社區的安全保障作出貢獻。</p>				

## 柒、性別預算

### 一、113年性別預算編列情形

序號	計畫項目	113年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	性別主流化策略及性別意識相關研習訓練。	54仟	無	相關訓練採多元化方式辦理，增進同仁參加是類課程之興趣，有效提升本局同仁之性別意識並應用於自身業務上。

### 二、112年度及113年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	112年預算數	113年預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
1	辦理性別主流化相關研習訓練及發送宣導品等	54仟元	54仟元	無		

## 捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://reurl.cc/prvxyb">https://reurl.cc/prvxyb</a>		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	預計114年5月1日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻	鼓勵女性參與自	推動女性加入自主防災是建立強大	

<p>板印象與偏見的政策措施</p>	<p>主防災計畫，減少性別落差。</p>	<p>而具有韌性的社區的重要一環。女性在災害中扮演著不可或缺的角色，她們往往在家庭和社區中擔負著照顧家人、支援社區的重任。然而，儘管她們的貢獻至關重要，但在災害防治和應對方面，女性的參與卻往往被忽視或輕視；自主防災於臺中已推行逾10年，並由短程目標進入中程目標，在前往遠程目標中，除了硬體設施改善外，自主防災中推動女性加入防災也為本市重點之一，在與災害共存的永續社區目標內推動女力防災，除了 CEDAW 條文之規定外，也符合 SGDs 的第5項性別平權。推動女性參與自主防災能夠提升社區的整體韌性和抵禦力。女性常常具有較強的社交和溝通能力，她們能夠在災害中更好地協調和組織社區成員，促進社區的凝聚力和團結力。同時，女性對於災害風險和應對方法的瞭解也能够帮助社區更好地應對災害，減少損失，保護生命和財產安全，讓每一位社區成員都能夠參與到自主防災中來，共同建設一個更加安全、更加堅固的社會。</p>	
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>設置哺集乳室供洽公民眾及各機關具需求之女性員工借用。</p>	<p>為維護婦女於辦公場所哺育母乳之權利，並提供有意願哺育母乳之婦女無障礙哺乳環境，使洽公民眾及女性員工於法定哺集乳時間亦能就近哺乳或收集母乳，於辦公大樓設置哺集乳室供需求同仁借用。</p>	
<p>■ 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p>	<p>CEDAW 數位宣導媒材：我的水利 X 女力時代。</p>	<p>水利局製作宣導短片並結合 CEDAW 條文提倡女性參與公共工程的重要性，並以表現傑出女性工程人員為例子向民眾破除「男理工、女人文」的性別刻板印象，並登載於水利局官網宣導，利用水利局網頁宣導，並與中興大學、臺中教育大學、逢</p>	

		甲大學、東海大學等簽訂合作備忘錄，發揮交流與擴散效益。	
■辦理性別平等宣導	性別意識培力教育訓練。	針對本局員工辦理性別意識培力教育訓練，提升同仁性別敏感度： 113年4月22日辦理「由阿莉芙影片認識多元性別與 CEDAW 實務」：本局同仁共34人參加，男性13人、女性21人(含男性、女性主管各1人)。 113年4月29日辦理「性別影響評估與實務案例運用」：本局同仁共43人參加，男性29人、女性14人(含男性主管6人、女性主管3人)。	
選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)			
■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	推動社區居民參與自主防災計畫之性別比例均衡。	各災害業務主管機關除考量以傳統硬體設施防災外，均另致力於其他軟體防災手段，如警戒發布、危險區劃設、或防災宣導等非工程防災方法上，以期能降低災害損失及人命的傷亡。考量每個社區的地形條件及抗災能力的不同， <u>臺中市政府推動自主防災計畫，結合當地居民、專家學者、區公所</u> ，共同推動土石流自主防災社區，以社區居民為主體主動提出防災對策及需求，培養人與環境良性互動，讓整個社區對防災意識產生共識，朝向目標建構出點、線、面的防災網路而努力。	
<input type="checkbox"/> 辦理促進女性就創業的政策措施(如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。			
■依轄內社經發展狀況與不同性別人需求，或針對重	鼓勵女性參與自主防災計畫，減少性別落差。	教育訓練課程內容加強性別平等要素，增加討論不同性別所產生之防災議題及規劃。	

<p>要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。</p>			
<p><input checked="" type="checkbox"/> 推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會</p>	<p>113年4月22日辦理「由阿莉芙影片認識多元性別與 CEDAW 實務」：本局同仁共34人參加，男性13人、女性21人（含男性、女性主管各1人）。</p>	<p>研習採用影片研討會方式，期許以兼具娛樂性與生活化的影片討論，提升同仁參與度及接受度。</p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>	<p>CEDAW 數位宣導媒材：我的水利 X 女力時代</p>	<p>水利局製作宣導短片並結合 CEDAW 條文提倡女性參與公共工程的重要性，並以表現傑出女性工程人員為例子向民眾破除「男理工、女人文」的性別刻板印象，並登載於水利局官網宣導，利用水利局網頁宣導，並與中興大學、臺中教育大學、逢甲大學、東海大學等簽訂合作備忘錄，發揮交流與擴散效益。</p>	
<p><input type="checkbox"/> 其他性別平等措施。</p>			