

臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表一般表

113.06版(填寫說明在表末，請詳參)

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

◎計畫名稱：臺中市自主防災訓練管理執行計畫	
◎主辦機關：臺中市政府水利局防災中心	
壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。	
評估項目	評估結果
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】	<u>因應極端氣候，本局推動自主防災社區逾10年，為更進一步推動性別平等與自主防災結合，本計畫預計將防災教育課程內容結合性別平等，CEDAW 一般性建議第37號裡提到應對於減少災害風險和氣候變化之計畫和政策的制定，需要與不同婦女群體進行磋商並增加婦女參加適當減少風險計畫之機會，所以本局應針對自主防災等事宜與性別平等相關專家學者一同討論如何將課程內容結合。</u>
1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】	一、經分析可從社會文化及推動面向兩方面來看， (一)社會文化上，防災活動可能被視為體力要求較高的工作，因此男性參與者較多。而女性可能因家庭責任或社會期望，參與度相對較低。 (二)推動面相來看，由災防法第七條規定，防災之事務應由里長擔任及負責，因大多數里長皆為男性導致參與之成員因上述社會文化影響，里長尋找組織成員大多也為男性。 二、性別統計及性別分析資料蒐集對象分述如下： (一)政策規劃者分析： <u>本計畫參與決策人員(單位主管)共8人，其中女性人數為3人，男性人數5人，符合任一性別不低於1/3原則。</u> (二)服務提供者分析：

	本計畫之三大策略，主要由委外廠商擔任內容規劃及相關決策者，其相關規定皆依性平規定執行並無任何違反之情事。 (三)主要受益者分析： <u>本局之計畫由108年起之統計數據如下，108年男性人數為1127人、女性人數為600人；109年男性人數為1124人、女性人數為612人；110年男性人數為1125人、女性人數為636人；111年男性人數為1063人、女性人數為618人；112年男性人數為1425人、女性人數為770人。</u>
1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】	一、防災教育課程內容結合性別平等： 台灣自主防災之相關教育內容大多由日本開始引進，但近幾年性別平等之議題越發重要，但相關教育課程及教材並無與性別平等之相關議題掛勾，本局會加強教育訓練課程與性別平等之相關內容，邀請自主防災學者與性別平等相關學者一同討論適切的性別平等之自主防災課程。 二、推動防災種子學員並鼓勵女性參與認證加入決策群： 因為前述之推動面向中提到女性於防災決策群中比例偏低，所以本局借鑑中央農村水保署之防災專員機制，辦理自主防災種子學員並將其認證，鼓勵各社區推薦男女各一位，並將其加入各社區之指揮中心，使得各社區之防災決策群皆有女性，更能符合CEDAW 一般性建議第37號。 三、<u>鼓勵女性參與自主防災，減少性別落差：</u> 前述主要受益者分析可知，自主防災人員男女比例約為7比3，雖較一般性志工之比例高，但本局應該盡力推動增加女性參與者，為此除宣導外本局增加計畫經費購買宣導品增加女性參與者。
貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編	

列相關預算。

評估項目	評估結果
2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】	一、本案未訂定明確之性別目標，主因為自主防災社區之推動為志工性質之計畫，且參與比例較其他一般防災志工高。而在落實性別平等上前述之相關策略於規劃、決策及執行上皆融入性別平等之觀點，且本局於計畫執行中，於計畫開始、執行中及計畫結案時，<u>皆會要求執行團隊報告及記錄相關性別平等策略執行狀況與相關資訊。</u> 二、落實委託案之期初、期中及期末審查：本局之相關計畫皆為委辦方式，本局會在各期審查中將本局所訂定之相關工作完成做報告並檢視其是否真實符合。 三、<u>推動防災種子學員並鼓勵女性參與認證加入決策群，本局擬加入防災種子學員認證，並鼓勵女性參與，除了增加防災之知能及技能外，更能增加女性在防災里的重要性</u>
2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】	一、參與人員方面，自主防災參與者並無相關強制力，除里辦公室外，社區其他志工團體男女比例相較自主防災，男性比例皆較高，本局皆會努力加強宣導。 二、宣導傳播方面，如前述自主防災相關教材方面，會邀請自主防災及性別平等相關學者互相交流出最適切之自主防災教材。 三、在建構性別友善之環境方面，本局就前述之防災種子並納入社區決策群中，使得社區能夠在自主防災各境況中更加符合性別平等且營造出性別友善之防災環境。
2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】	本計畫之經費除中央農村水保署之補助外，本局需籌措經費推動，本府擬調配本計畫約2%之經費投入女性參與之宣導、社區防災種子學員之課程，如依本(113)

年度之總經費為338萬元，預計能夠調配67,600元，用於性別平等之預算皆會因各年度預算有所增長。

◎計畫承辦人(填表人)姓名：許純端 職稱：助理工程員 電話：53709

◎填表日期：113年10月11日

◎本案已於計畫研擬初期：

☐徵詢性別諮詢員之意見

☒提報各機關性別平等專案小組（會議日期：113年9月20日）

◎性別諮詢員姓名：王秀燕 服務單位及職稱：靜宜大學社會工作與兒童少年福利學系/副教授

（如提報各機關性別平等專案小組者，請填寫外聘委員姓名）

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

評估項目	評估結果
(一)基本資料	
1. 程序參與期程或時間	113 年 9 月 20 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	詳簽到表
3. 參與方式	☐ 計畫研商會議 ☒ 性別平等專案小組 ☐ 書面意見
(二)主要意見(無論參與方式為何，均需填寫，如採研商會議或性別平等專案小組方式，請將委員意見摘要填列於下表並附會議紀錄)	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	1. 可增加性別平等政策綱領，及自主防災訓練計畫內容及特性說明。 2. 說明二-推動防災種子學員並鼓勵女性參與認證加入決策群及說明三-鼓勵女性參與自主防災，減少性別落差，移至2-1目標說明。
5. 性別統計及性別分析之合宜性	政策規劃者分析，決策人員請修正人數。
6. 本計畫性別議題之合宜性	增加近2-3年性別差異分析說明，男女比率再行調整合宜性。
7. 性別目標之合宜性	目標以「推動防災種子學員並鼓勵女性參與認證加入決策群」及「鼓勵女性參與自主防災，減少性別落差」撰寫。
8. 執行策略之合宜性	依上述目標補充執行策略。
9. 經費編列或配置之合宜性	合宜
10. 綜合性檢視意見	請10月10日前依委員意見修正第一部分，並填寫第三部分「評估結果」及「修正後之計畫草案」供委員審閱。
(三)參與時機及方式之合宜性	合宜
本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>如簽到表</u>	

【第三部分—評估結果】：由機關計畫承辦人員填寫

參、評估結果		
3-1綜合說明		
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	1. 增加性別平等政策綱領及自主防災訓練計畫內容。（修改本表1-1） 2. 政策規劃者分析，決策人員請修正人數。（修改本表1-2） 3. 增加近2-3年性別差異分析說明，男女比率再行調整合宜性。（修改本表1-2及1-3） 4. 「推動防災種子學員並鼓勵女性參與認證加入決策群及鼓勵女性參與自主防災，減少性別落差。」移至目標說明。（修改本表2-1）
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	無。
3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於113年 10 月 11 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。		

承辦人 

單位主管 

機關首長 