臺中市政府水利局推動性別主流化實施計畫

一、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫」辦理。

二、目標：

為營造無性別歧視之環境，培養本局員工性別意識，實踐性別平等，增加同仁對 CEDAW 及重要性別平等政策之認識，以達實質性別平等

三、實施對象：本局各單位及所屬員工。

四、實施內容：

(一)組織性別平等專案小組

1.依「臺中市政府水利局性別平等專案小組作業要點」組成性別平等專案小組。

2.成員：置委員 7-9 人，其中 1 人為小組召集人，由本局副局長兼任。得視議題需要，邀請相關機關代表或學者、專家列席。小組成員中任一性別委員人數不少於三分之一。

3.辦理內容：

- 1.性別主流化業務之指導、協調。
- 2.性別主流化課程內容、方式之規劃。
- 3.性別主流化政策宣導
- 4.其他性別主流化相關業務之推行。

(二)、辦理性別意識培力課程：

1.性別業務聯絡窗口研習課程：性別業務聯絡窗口承辦人員每年須參加推動性別主流化業務相關課程。

2.辦理性別主流化課程：每年辦理至少 1 場性別主流化相關課程。

3.如遇市府開設中、高階主管以上性別主流化研習課程，由局長指派單位主管以上人員參訓。

(三)執行性別統計與性別分析：每年針對本局同仁員額資料進行性別統計並進行相關性別分析，並公告局網周知。

(四)優先編列性別預算：預算編列時，得優先考量對於不同性別者的友善環境建置，運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(五) 落實性別影響評估：本局業務單位遇職掌業務須制定各項策略、計畫、規則或注意事項時，蒐集相關性別統計，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

五、辦理單位及經費來源：由本局各相關科室依權責辦理，並自相關預算項下支應。

六、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。