

臺中市政府水利局 109 年第 1 次性別平等小組委員會

會議紀錄

壹、時間：109 年 1 月 15 日(星期三)下午 13 時 00 分

貳、地點：本局本局 6-1 會議室

參、主席：韓副局長乃斌

記錄：鄧中平

肆、出席委員：如簽到名冊(如附件)

伍、列席人員：如簽到名冊(如附件)

陸、討論提案：

案由一：審議本局 108 年員工性別結構分析及 性別主流化執行成果報告。

說明：如後附會議資料

決議：照案通過

案由二：審議 109 年性別主流化基礎及進階訓練之課程設計，應結合本局業務及實際案例，並透過多元形式如影片賞析等方式辦理。

說明：如後附會議資料

決議：照案通過。

柒、散會時間：下午 13 時 30 分。

人事人員：科員鄧中平

人事室施金山
主 任

主席：

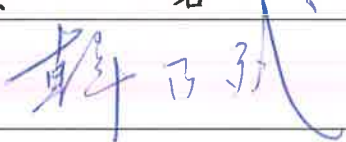
韓乃斌

臺中市政府水利局 109 年第 1 次性平小組會議到表

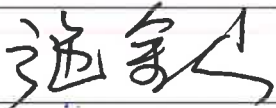
一、時間：民國 109 年 1 月 15 日下午 13 時 00 分

二、地點：6-1 室

三、主持人：韓副局長乃斌

姓 名	簽 名	欄 備	註
韓乃斌			

四、出席人員：

姓 名	簽 名	欄 備	註
林志鴻	出差		
施金山			
管衍蕾	管副局		
方于芸	出差		
賴俊帆			
盧彥尹			
余杏儒	出差		

五、列席人員：

姓 名	簽 名	欄 備	註
姓 名	簽 名	欄 備	註

臺中市政府水利局 108 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 109 年 1 月 15 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	林志鴻	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	施金山	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	鄧中平	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：韓副局長乃斌	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：無	☐ 是 ☒ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： 4 人、女： 5 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	召開會議並做成紀錄	109__年__月__日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	評估性別平等相關措施	109 年 1 月 15 日	☒ 是 ☐ 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	訂定本局性別平等工作小組作業及審議要點	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10 小時	14	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	29	29	100%
一般公務人員	2 小時	115	115	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	無		☐ 性別專家 ☐ 別料 ☐ 市會民 ☐ 資家 權流專任別專委市庫者 基化家或平案員性之 金人學曾等小別民 會才者任委組人專 性資本員之 性資本員之	/ /

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		☐ 性別 ☐ 別料 ☐ 市會 ☐ 民資 ☐ 家學 婦女權基金會性 庫主化人才資 現專家學者 性或任或曾本 或別平案員 間委性之 本市性 料庫間性 學者庫之	/ /
2				
3				

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
145	145	3 小時(含實體及數位課程)	100%

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.wrs.taichung.gov.tw/28853/Lpsimplelist	
(二)性別統計指標數		如本局 107 年度性別統計指標	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
	☐ 新增		無。

	☐ 修正		
--	-----------------------------	--	--

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.wrs.taichung.gov.tw/28862/Lpsimplelist		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		109 年 1 月 15 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
	無			
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
水利局現有職員截至 107 年底止共有 268 人，主要辦理臺中市市管河川、區域排水及雨水下水道之規劃興設與維護工程，野溪整治、山坡地管理、水權管理、污水工程以及防災相關系統與工程建置等業務，同仁性別比率普遍呈現男性員工人數高於女性員工人數。				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	本局性別分析員工 性別結構分析	會計室	李美蓁	109.01.15

柒、性別預算

一、108 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	108 年預算數	對促進性別平等之影響
1	教育訓練費	8000 元 (含其他訓練)	促進性別平等

二、107 年度及 108 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	107 年 預算數	108 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	教育訓練費	8000 元	8000 元	0	0	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.wrs.taichung.gov.tw/28862/Lpsimplelist	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	109 年 1 月 15 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☐ 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐ 建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☒ 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。	108 年度性別主流化暨對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)課程	本次課程結合本局業務，例如前往工程場地勘察時無哺集乳室可使用之議題，因與工作相關，同仁皆十分踴躍。講師應用其專業與同仁分享案例，過程中放映影片使教學活潑化，並提出無性別廁所設計概念，以團體討論方式教學。

臺中市政府水利局性別分析 員工性別結構分析

108 年 8 月

水利局現有職員截至 107 年底止共有 268 人，主要辦理臺中市市管河川、區域排水及雨水下水道之規劃興設與維護工程，野溪整治、山坡地管理、水權管理、污水工程以及防災相關系統與工程建置等業務，同仁性別比率普遍呈現男性員工人數高於女性員工人數，近年來女性任職公務員之比率逐漸增加之情形下，女性員工佔工程性質機關總員工人數的比率是否亦逐漸上升？茲依據本局 107 年度現有職員資料，從年齡、學歷等觀點，來探討性別組成情形。

壹、本局人力配置分析

一、本局人力數配置現況與變化：

本局整體人力結構可分為職員、約僱人員、事務性人力(含技工、工友、駕駛及河川駐衛警)、非典型人力(臨時人員)。正式人員承辦本局各項業務之職員比率最高，占機關人力 52.24%，協助處理雜項庶務之技工、工友、駕駛占機關人力 4.10%。本局 107 年底編制內預算員額 156 人，現有職員 140 人，另臨時人員 114 人，約僱人力 3 人，技工、工友、駕駛及河川駐衛警 11 人，共計 268 人。

二、各官職等人力數配置現況和變化：

本局編制員額 156 人，以 107 年底統計分析，薦任人數占職員總數 80%，主要係本局成立初期，即需大量薦任以上職務辦理水利業務，故初期組織編制中層級職務職等較高。近三年各職等人數變動情形中薦任人數增加 9.8%，主要係因 106 年本局擴編增置 10 人，增加專員、股長、副工程司等職等職務所致。

貳、本局人力特性分析

一、性別分析：

(一)107 年度員工人數性別分析

依編制內現有職員人數之「性別」分析，本局男性職員 106 人（75.71%）比率高出女性職員 34 人（24.29%）相當多，而人事、會計、政風(以下簡稱幕僚單位)職員(共 10 人)性別比率亦呈現一致現象，男性職員比率（70%）明顯高於女性職員（30%）情形，係因本局為工程機關，工程體系出身以男性同仁居多，故男性同仁比率偏高。另依非編制內人員之「性別」分析來看，本局男性職員 42 人(36.84%)比率低於女性職員 72 人(63.16%)，主要係因非編制人員工作均屬內勤靜態行政工作且薪水較低，故女性同仁比率偏高。

表 1、臺中市政府水利局 107 年度職員男女數及比率

類 別	男性	女性	人數合計	男性佔比率	女性佔比率
編制內	106	34	140	75.71%	24.29%
幕僚單位	7	3	10	70.00%	30.00%
非幕僚單位	99	31	130	76.15%	23.85%
非編制內	42	72	114	36.84%	63.16%
總計	254	140	394	64.47%	35.53%

(二)近三年來員工人數性別分析

本局男性員工比率自 105 年(56.30%)增加至 107 年(58.58%)，主要增加原因係 106 年本局擴編增置 10 人，致正式職員人數增加，另女性員工比率自 105 年(43.70%)微降至 107 年(41.42%)，惟以女性員工人數來看係無變動。而幕僚單位職員從性別變動情形分析，非幕僚單位男性職員比率逐年上升，幕僚單位則是比率變動不大，此亦與本局係屬工程單位業務屬性相關。

表 2、臺中市政府水利局近三年員工人數比較表

年底、性別及人員類別	正式職員						約僱人員			事務性人力 (含技工、工友、駕駛及河川駐衛警)			非典型人力 (臨時人員)			合計			男性佔比率	女性佔比率
	男性		女性		小計		男性	女性	小計	男性	女性	小計	男性	女性	小計					
	幕僚	非幕僚	幕僚	非幕僚	幕僚	非幕僚														
105年	97		36		133		2	2	4	8	4	12	36	69	105	143	111	254	56.30%	43.70%
	6	91	5	31	11	122														
106年	103		34		137		2	2	4	8	4	12	42	67	109	155	107	262	59.16%	40.84%
	7	96	4	30	11	126														
107年	106		34		140		1	2	3	8	3	11	42	72	114	157	111	268	58.58%	41.42%
	7	99	3	31	10	130														

圖 1、近三年幕僚單位職員男女數分析圖

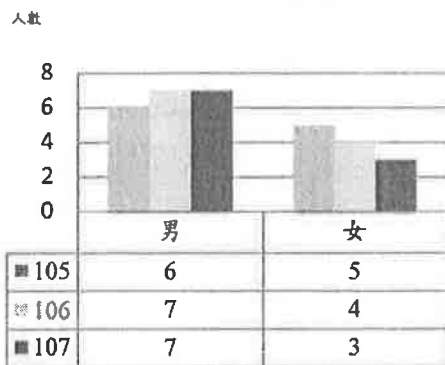


圖 2、近三年來非幕僚單位職員男女數分析圖

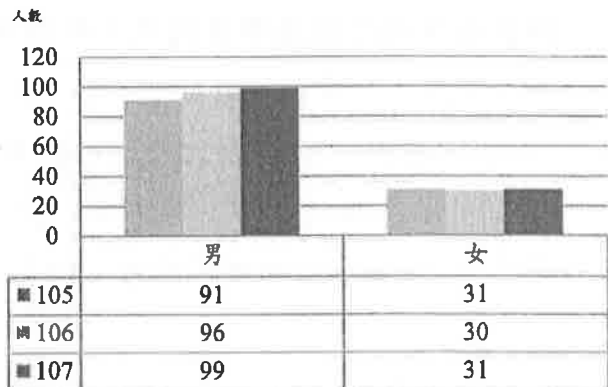
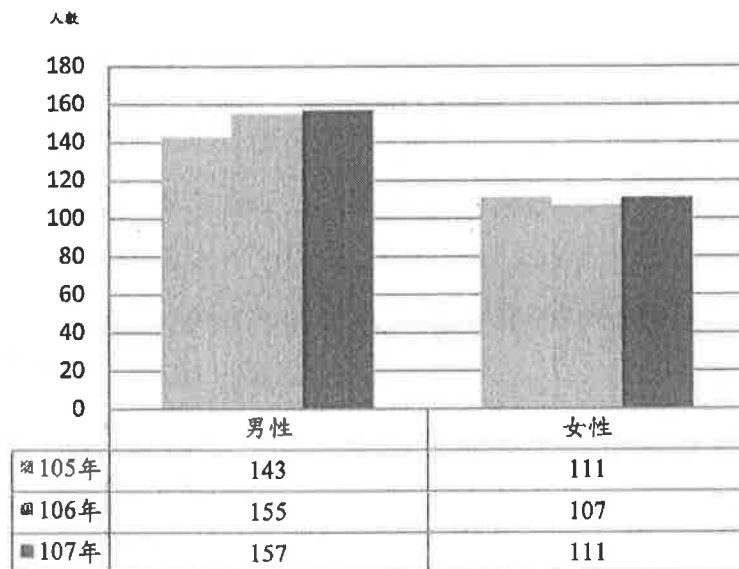


圖 3、臺中市政府水利局近三年員工總人數分析圖



二、年齡分析：

本局目前編制內職員平均年齡層分佈在 35 至 39 歲，其中年齡 50 歲以上者占總數 18.57%，34 歲以下者占總數 34.29%，顯示本局正式職員年齡偏低，主要係因本局人力組成主要來自考試錄取分發之初任人員，普遍年齡偏低。另女性正式職員亦呈現相同狀況，以各年齡層中男女人數分析，除 40-44 歲有顯著差異外，餘無顯著變動。另幕僚單位 50 歲以上者占總數 40%，35 歲至 39 歲者占總數 40%，惟幕僚單位中 35 歲至 39 歲者僅佔本局編制內職員 2.86%，可見本局 35 至 39 歲的年齡層辦理工程業務的比率較高。再從表 4 發現，非編制內職員年齡層主要分佈亦在 35 至 39 歲，其中年齡 50 歲以上者占總數 20.18%，34 歲以下者占總數 31.57%，且男女人數分佈較平均。

圖 4、107 年度幕僚單位職員男女年齡分析圖

年齡	幕僚單位		
	人數	比率	佔本局編制內職員總數比率
50歲以上	4	40%	2.86%
45-49歲	1	10%	0.71%
40-44歲	0	0%	0.00%
35-39歲	4	40%	2.86%
30-34歲	1	10%	0.71%
總計	10	100%	7.14%

表 3、臺中市政府水利局編制內職員男女年齡分析表

類別	總計	年齡別																			
		24歲以下		25-29歲		30-34歲		35-39歲		40-44歲		45-49歲		50-54歲		55-59歲		60-64歲		65歲以上	
		人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率
總計	140	4	2.86%	23	16.43%	21	15.00%	37	26.43%	13	9.29%	16	11.43%	19	13.57%	6	4.29%	1	0.71%	-	0.00%
男	106	3	2.83%	18	16.98%	15	14.15%	28	26.42%	12	11.32%	10	9.43%	14	13.21%	5	4.72%	1	0.94%	-	0.00%
女	34	1	2.94%	5	14.71%	6	17.65%	9	26.47%	1	2.94%	6	17.65%	5	14.71%	1	2.94%	-	0.00%	-	0.00%

圖 5、臺中市政府水利局編制內職員男女年齡分析圖

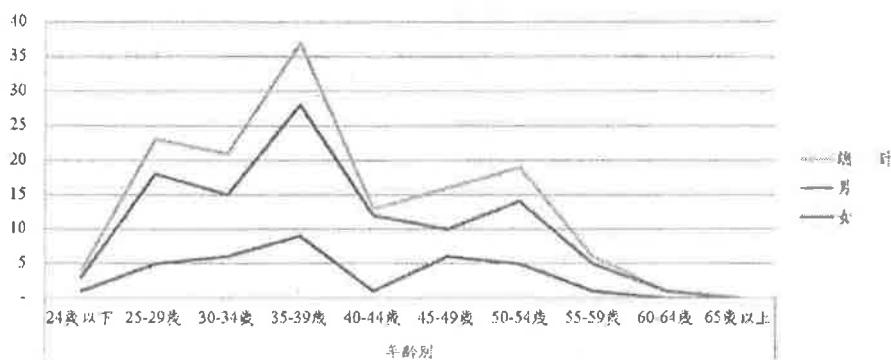
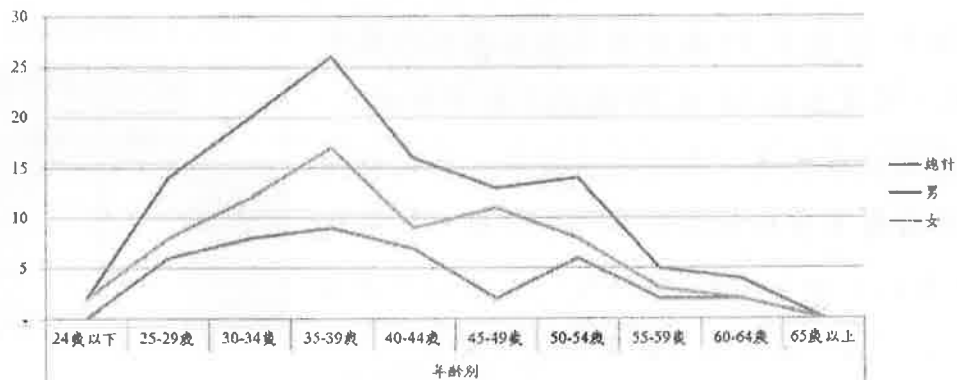


表 4、臺中市政府水利局非編制內職員男女年齡分析表

類別	總計	年齡別																	
		24歲以下		25-29歲		30-34歲		35-39歲		40-44歲		45-49歲		50-54歲		55-59歲		60-64歲	
		人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率
總計	114	2	1.75%	14	12.28%	20	17.54%	26	22.81%	16	14.04%	13	11.40%	14	12.28%	5	4.39%	4	3.51%
男	42	-	0.00%	6	14.29%	8	19.05%	9	21.43%	7	16.67%	2	4.76%	6	14.29%	2	4.76%	2	4.76%
女	72	2	2.78%	8	11.11%	12	16.67%	17	23.61%	9	12.50%	11	15.28%	8	11.11%	3	4.17%	2	2.78%

圖 6、臺中市政府水利局非編制內職員男女年齡分析圖



三、學歷分析：

本局編制內職員研究所以以上佔總數比率為 60%，整體職員學歷普遍偏高，研究所以以上學歷之職員人數較大學學歷比率達 25.71%。評估應是近年在職進修相當普及，學歷又與升官等、未來陞遷之資績評分及最高可擔任之職務密切相關，且本市公、私立大學數量不少，方便在職進修所致。從圖 7、8 可見，水利局現有職員不分男女，學歷皆以碩士暫多數(男生佔 56.60%，女生佔 52.94%)。

表 5、臺中市政府水利局編制內職員男女學歷分析表

類別	總計	學歷別													
		博士		碩士		大學		專科		高中職		國中以下		其他	
		人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率
總計	140	6	4.29%	78	55.71%	48	34.29%	6	4.29%	2	1.43%	-	0.00%	-	0.00%
男	106	6	5.66%	60	56.60%	35	33.02%	4	3.77%	1	0.94%	-	0.00%	-	0.00%
女	34	-	0.00%	18	52.94%	13	38.24%	2	5.88%	1	2.94%	-	0.00%	-	0.00%

圖 7、臺中市政府水利局編制內職員女性學歷分析圖

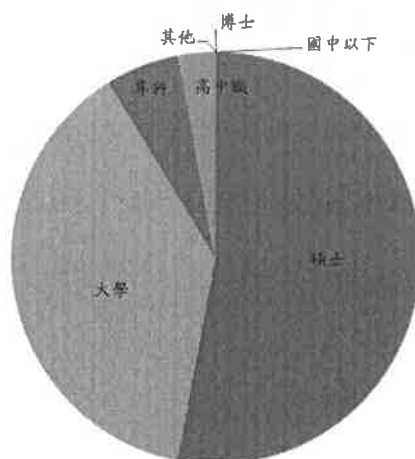
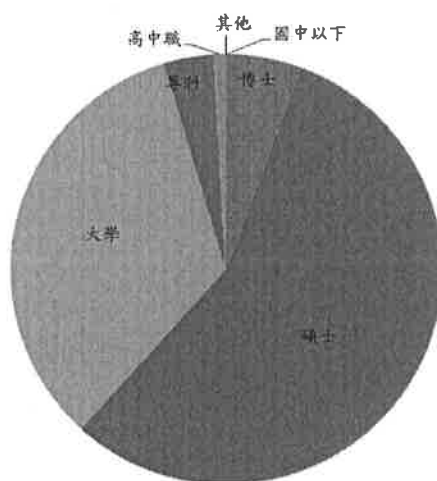


圖 8、臺中市政府水利局編制內職員男性學歷分析圖



參、結論

- 一、本局編制內職員近三年來人數增加，男性員工人數亦增加，女性員工人數比率卻逐年微降，惟非編制內男性員工人數 42 人，女性員工人數 72 人。
- 二、本局員工年齡層及學歷別分佈中，女性與男性員工人數皆主要分佈在 35 至 39 歲之間，且皆以通過高等考試，教育程度為研究所之薦任人員為主。

三、綜上，本局男性員工人數佔員工總人數比率普遍較女性員工高，造成不平等現象主要係因業務性質多與工程相關，而在教育體系下就讀與工程相關之學生以男性居多，故導致報考公務機關且選填志願以工務局之男性居多，為若要消除此性別差異現象，除非要考試錄取者選填水利局僅限女性，但此舉違反性別平等，故尚待尋找解決之道。