

# 臺中市政府水利局 109 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 110 年 2 月 24 日第 1 次會議決議通過

## 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	林志鴻	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	王鈴慧	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	鄧中平	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

## 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：韓副局長乃斌	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：無	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>3</u> 人、女： <u>5</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>109</u> 年 <u>1</u> 月 <u>15</u> 日 下半年： <u>109</u> 年 <u>7</u> 月 <u>31</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： (二) 下半年會議：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

畫	訂定		
八、性別主流化 實施計畫涵 蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	14	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10 小時	31	100%

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	30	30	100%
一般公務人員	2 小時	114	114	100%

### 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
145	145	3 小時(含實體及數位課程)	100%

### 伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標 公布網址		<a href="https://www.wrs.taichung.gov.tw/28853/Lpsimplelist">https://www.wrs.taichung.gov.tw/28853/Lpsimplelist</a>	
(二)性別統計指標 數		22	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/ 修正	指標項目 名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正		自訂新增 2 指標志工男女性比率

### 陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布 網址	<a href="https://www.wrs.taichung.gov.tw/28859/Lpsimplelist">https://www.wrs.taichung.gov.tw/28859/Lpsimplelist</a>

(二)今年性別分析 總篇數	1
(三)性別分析提送 性別平等專案小組 時間	110 年 2 月 24 日

(四)今年新增之性別分析說明

序號	性別分析名 稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	108 年性別 意識培力教 育訓練參訓 人員分析	人事室	鄧中平	110.02.25

性別分析摘要(200 字以內為原則)

為落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，明定各主管機關辦理相關訓練課程，本局歷年來女性員工參訓比率均不高，將繼續宣導，促視本為少數的本局女性同仁參加訓練，並在職場及生活中能發揮所學之性平知識，保護自身權益。

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	
性別平等措施成果報 告提送性別平等專案 小組通過時間	110 年 12 月 24 日

性別平等措施成果彙整表

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦 理去除性別刻板印象 與偏見的宣導或政策 措施。	109 年度性別意識培力進階研習 課程、CEDAW(消除對婦女一切形 式歧視公約)教育訓練 (1090723)	性別意識培力係指一 般人如何以性各層面的 現象。本及社會各層面 師就提本及社會各層面 家，足見臺灣社會願 傾聽性別弱勢族群聲 音及對多元性別議

- 建構性別友善環境所推動之政策措施。
- 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。
- 結合企業推動女性就業措施或其他性別平等政策措施。
- 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。
- 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
- 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。

另正罪提了配會爰!員 民國歷理、適、俾  
 度;作,除不元偶常讓)爰!員 民國歷理、適、俾  
 態近釋通姦大,配卻而性)爰!員 民國歷理、適、俾  
 的官號「一般提後撤告為女審判低情務別研階度修於推時培知功  
 視法791灣「多社一形提後撤告為女審判低情務別研階度修於推時培知功  
 重法台許;實通者配(對法不各由進階國觀乃,與別所政目  
 及院字告「異的開第三對者面修別,藉力了性勢緣規執行性程大策  
 放法釋宣「異的開第三對者面修別,藉力了性勢緣規執行性程大策  
 開司成式化出解一與單第獨三自次性以可培,之趨勢及策運進階揮最政