

臺中市政府水利局性別分析

性別意識培力教育訓練參訓人員分析

109 年 8 月

壹、前言

為落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，行政院於 93 年 10 月 21 日函頒之「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，明定各主管機關辦理相關訓練課程，歷經 6 次修正，並於 107 年 2 月 7 日函頒修正「各機關公務員性別主流化訓練計畫」，將實施對象擴大至政務人員並新增訓練辦理原則。各機關可藉由調查所屬人員興趣及需求、結合性別與主管業務並參考「性別主流化基礎及進階課程內容分類表」規劃相關課程。

水利局現有職員截至 108 年 12 月 31 日止共有 284 人，主要辦理臺中市市管河川、區域排水及雨水下水道之規劃興設與維護工程，野溪整治、山坡地管理、水權管理、污水工程以及防災相關系統與工程建置等業務，本局男性職員 107 人（73.7%）比率遠高於女性職員 38 人（26.3%），同仁性別比率普遍呈現男性員工人數高於女性員工人數。此係因本局職掌為工程業務機關所致，故性別意識培力訓練尤其重要。今以前 3 年性別主流化相關訓練內容及參訓人數為基礎，探討今後辦理相關訓練的方向。

貳、近三年性別意識培力教育訓練分析

本局 106 年辦理性別主流化之 CEDAW 與多元權利，邀請國立嘉義大學通識教育中心講師白怡娟，並邀請當年度性別進階課程未達 3 小時人員參訓，講授消除對婦女一切形式歧視公約立法流程及對我國性別政策的影響。參加人數 77 人，男性 57 人，女性 20 人。

課程敘述世界各國性別平等潮流的發展趨勢，並介紹各公、私部

門關於性平方面的政策、使用策略、施行成效等，同仁反應熱烈。

107 年辦理性別主流化之性別平等意識培力課程，邀請中國醫藥大學健康服務中心李家蓀主任，講授參加人數 9 人，男性 4 人，女性 5 人。課程首先介紹性別主流化意識起源及相關概念，以及消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 之條文意涵、暫行特別措施及實際案例，並闡述生活中常見的性別偏見，例如外科醫生必為男性、護士必為女性、搬重物都要找男生等刻板印象。

本課並採「多元形式」辦理，課中播放艾瑪華森、蔡康永及某位同志爸爸等人經驗自述影片，及蔡阿嘎等知名 Youtuber 關於性平意識之宣導短片。另以小短劇方式請同仁扮演同志、性騷擾者等角色，教導同仁遇到類似情況之應對方式。

最後以有獎徵答讓學員對講師的教學作反饋，使同仁性別意識獲益良多。因汛期屆至，適逢颱風豪雨來襲，局內同仁參與防災準備事宜，故參加人數較少。



108年辦理性別主流化暨對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育，參加人數 17 人，男性 11 人，女性 6 人。

本次課程參考性平小組委員之建議，並結合本局業務，例如前往工程場地勘察時無哺乳室可使用之議題，且以團體討論方式教學。因與工作相關，同仁皆十分踴躍。

此次教學除了從理論面如 CEDAW 之制定源起作介紹，也提供很多實務上的案例參考。

講師應用其專業與同仁分享案例，過程中放映影片使教學活潑化，教導我們在生活中無處不見性別歧視，因此必須注意自身言談是否落入了性別窠臼中。

最後提出無性別廁所設計概念，強調如果能在生活中增加此種廁所的數量，將更能促進性別平等。





參、業務議題與性別平等的關聯性討論

本局歷年課程均儘量使內容與業務範圍相關，俾增加實用性與同仁參與度。例如探討女性同仁會勘時的危險問題、哺集乳需求等。

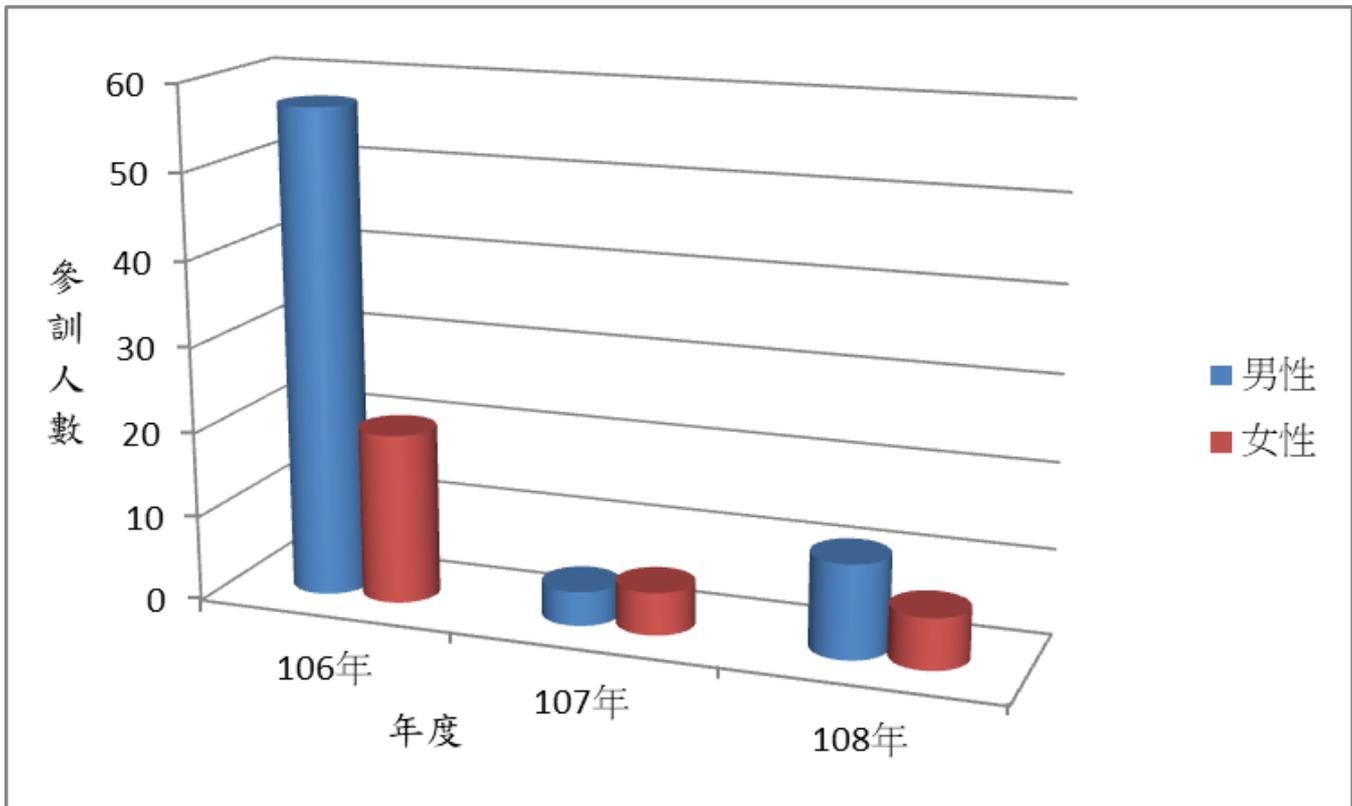
肆、不同性別受訓者於性別平等議題上之差異處境需求

探討歷年課程上參訓同仁之意見後，發現本局男性學員多關注在工作內容於不同性別間的公平性，而女性同仁較關注是否有生理差異的特別措施。

伍、不同性別人員參訓率之交叉分析

經統計歷年不同性別人員之參加人數，彙整如下圖 1，除了 107 年因適逢汛期豪雨而參訓人員較少外，其他年度皆呈現男多於女之現象。惟此應為本局員工性別結構本即男性多於女性使然。

圖 1 不同性別人員參訓率之交叉分析



年度			
人數	106年	107年	108年
男性	57	4	11
女性	20	5	6

陸、結論(含促進參訓率之措施)

根據往年性別主流化訓練辦理數據，參訓人數均不高，代表同仁對是類訓練的興趣缺缺，今後將持續加強課程設計，使上課內容豐富化、多元化。

另外，為避免汛期期間於同仁值班壓力極重時又增加困擾，致降低參訓意願，今後將儘量將課程排在非汛期時段，使參訓人數增加。

在課程內容設計上，使用多媒體工具、多元化形式的教學方式顯然較能提高參訓同仁的興趣，亦較容易將冰冷的法規化為生動的案例，對學習助益甚大。故今後課程設計將儘量以影片、短劇、交互問答或團體討論等方式進行。

歷年來女性員工參訓比率均不高，將繼續宣導，促進本為少數的本局女性同仁參加訓練，並在職場及生活中能發揮所學之性平知識，保護自身權益。

未來將實施滿意度調查，以發掘不同性別參訓同仁之關注議題，俾利增進性別主流化相關課程之參訓率。