臺中市政府各機關111年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：23430臺中市政府水利局

項次	性別平等業務類型(註2)(下拉式選單)	性別平等業務類型次分類(下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	111年度(單位：千元)		性別預算數占比(B/A)	110年度性別預算數(C)(單位：千元)	增(減)數(B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估(註5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註6)	落實性別回應預算情形(註7)	111年度預算書頁碼	性別平等工作事項(註8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註4)										
總計						334	21	6%	9	12							
1	第 3 類 工具類	三、性別主流化工具	臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)	本局本(111)年度有關性別主流化及性別意識相關研習訓練辦理方式，擬規劃辦理2場次。	達成培養本局公務人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定。研習內容應為性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等進階課程，並以多元形式辦理資源分配及政策推動。	334	21	6%	9	12	一、110年度性別預算新增講座費用20千元，該年性別預算數應為29千元，實際減少8千元。 二、本年度無規劃新購影片，預算因而減列。	否	否(預計111年2月底提交追認)	性別主流化教育訓練為每年度例行舉辦項目，已依以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，考量辦理內容及場次無重大變動，仍可援例在既有預算金額內執行。	23430-40	**重點工作**:推動性別預算編列情形之合宜。 **工作內容**:每年辦理性別主流化教育訓練。	

科員林庭汝

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第 1 類「 計畫類 」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第 2 類「 綱領類 」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第 3 類「 工具類 」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第 4 類「 性平法令類 」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第 5 類「 其他類 」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：**性別平等業務類型次分類**

(1)第 1 類「 計畫類 」：經性別影響評估之方案計畫：1-1中長程個案計畫、1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第 2 類「 綱領類 」：性別平等政策綱領：2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第 3 類「 工具類 」：性別主流化工具

(4)第 4 類「 性平法令類 」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第 5 類「 其他類 」：其他促進性別平等業務：5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註5：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註6：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註7：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註8：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得簡要說明

主辦單位：科員鄧中平　人事室主任王鈴慧

性別聯絡人：(請社校填)　臺中市政府水利局主任秘書林志鴻

主辦會計：科員林庭汝　帳務檢查員廖文鈴　會計室主任游瓊妙

機關首長：臺中市政府水利局局長范世億(印)