

臺中市政府水利局111年性別主流化執行成果報告

本局性別平等專案小組112年2月24日第1次會議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	林志鴻	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	王鈴慧	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	鄧中平	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：韓副局長乃斌	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：王秀燕委員	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男： <u>4</u> 人、女： <u>5</u> 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>111</u> 年 <u>2</u> 月 <u>25</u> 日 下半年： <u>111</u> 年 <u>8</u> 月 <u>16</u> 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議：性別意識相關研習訓練辦理多元方式、性別統計指標滾動式檢討、確定性別分析主題。 (二) 下半年會議：性別影響評估檢視、性別分析依	☒ 是 ☐ 否

		委員意見修正後審閱。	
六、訂定專案小組作業要點	參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	參酌市府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	19	100 %
性別聯絡人 (代理人)	6小時	23	100 %
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	27	100 %

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	1	1	100 %
中高階主管	2小時	29	29	100 %

一般公務人員	2小時	113	113	100 %
--------	-----	-----	-----	-------

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
143	143	3小時(含實體及數位課程)	100 %

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市各行政區雨水下水道建置工程 -以臺中市西屯區大墩19街雨水下水道工程為例	韓乃斌、林志鴻、鍾易廷、王榮彬、易芳那、葉筱萍、管衍蕾、劉怡欣、王秀燕	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	111年8月16日

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無	無	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者	無

			☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	
--	--	--	--	--

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.wrs.taichung.gov.tw/2018063/post	
(二)性別統計指標數		28	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	水利局環教場所參觀人數	參觀人數按性別分。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.wrs.taichung.gov.tw/1884623/Lpsimplelist		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		111年 8月16日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	女性參與水利排水工程—以中科滯洪池為例	雨水下水道工程科	許評皓	111年9月8日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
依據臺中市性別平等政策方針重點工作，為建構性別友善之公共生活環境、降低各領域性別隔離等目標，應針對水環境改善計畫的建設工程含水利、下水道工程、河川環境改善計畫等落實性別影響評估，以建構性別友善親水環境。				

柒、性別預算

一、111年性別預算編列情形

序號	計畫項目	111年預算數	對促進性別平等之影響
1	辦理性別主流化策略及性別意識相關研習訓練、性平專案小組會議、採購性平宣導品。	92仟元	相關訓練採多元化方式辦理，增進同仁參加是類課程之興趣，有效提升本局同仁之性別意識並應用於自身業務上。

110年度及111年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	110年 預算數	111年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	辦理性別主流化策略及性別意識相關研習訓練、性平專案小組會議、採購性平宣導品。	29仟元	92仟元	63仟元	111年度依外聘委員建議，新增人事室辦理性平專案小組會議、採購性平宣導品及性平宣導海報、He and She 廚藝競賽之經費。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果	https://www.wrs.taichung.gov.tw/28859/Lpsimplelist
----------	---

報告公告網址			
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	預計112年2月24日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
☒ 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	辦理「He and She，型男與靚女廚藝秀競賽活動」。	臺中市性別平等委員會第5屆第4次會議，會中委員提案為提升父職參與並鼓勵父親分擔家庭照顧責任，建議研擬具體獎勵方案鼓勵男性公務人員參與配偶孕期產檢及新生兒預防注射等育兒工作，由公部門帶頭實施家庭友善政策，以帶動本市家務分工、性別平權之風氣。爰為配合前揭政策，鼓勵本局男性同仁參與分擔家務，特規劃辦理「He and She，型男與靚女廚藝秀競賽活動」獎勵計畫。	一、臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)。 二、臺中市政府所屬各機關學校員工協助方案實施計畫。 三、臺中市政府水利局111年度打造從任性到韌性暨性別友善共好的公務人力實施計畫。 四、臺中市性別平等委員會第5屆第4次會議提案。
☒ 建構性別友善環境所推動之政策措施。	設置哺集乳室並供同棟大樓各機關需求之女性員工借用。	為維護婦女於辦公場所哺育母乳之權利，並提供有意願哺育母乳之婦女無障礙哺乳環境，使女性員工於法定哺集乳時間亦能就近哺乳或收集母乳，於辦公大樓設置哺集乳室供需求同仁	

		借用。	
■自製 CEDAW 教材 案例	CEDAW 數位宣導媒 材：我的水利 X 女 力時代。	每個人都享有選擇專 業和職業的自由，既 有的社會結構烙印了 的性別刻板角色限制 了女性的職涯發展， 近幾年來社會風氣的 轉變，就讀工程學系 的女生已經逐漸增加 ，女生的工作能力和 表現也不亞於男生。	CEDAW 第11 條 第1 項規定： 「締約各國應 採取一切適當 措施，消除在 就業方面對婦 女的歧視，以 保證她們在男 女平等的基礎 上享有相同權 利，特別是： （a）人人有 不可剝奪的工作 權利…；（f） 在工作條件方 面享有健康和 安全保障，包 括保障生育機 能的權利。」
■CEDAW 宣導或其 他性別平等宣導	性別意識培力育 訓練	針對本局員工辦理性 別意識培力教育訓 練，提升同仁性別敏 感度： 111年4月1日-「性別 主流化六大工具與實 例運用」：本局同仁共 49人參加，男性26 人、女性23人(含男性 主管4人，女性主管2 人)。 111年5月2日-「由法 律女王影片洞悉 CEDAW 與實例運用」：本局同 仁共28人參加，男性 14人、女性14人(含女 性主管2人)。	

選辦項目(請從以下4項類別至少擇2項填報)

■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施	東大溪水環境及鄰近區域環境改善	東大溪因上游承接著東海商圈排放的大量生活污水，重度污染的水質嚴重影響水域生態及校園周遭環境，變得難以親近，更間接污染下游有著臺中市迎賓河美譽之稱的筏子溪。 為改善此問題，市府與東海大學簽署合作協議書，由校方無償提供用地，本局建置水質礫間現地處理設施，於計畫進行過程，從執行人員到場域環境皆融入性平觀點及精神，以水質改善為核心，將上游廢污水進行全量截流淨化，並於東海夜市店家推廣裝設油脂截留器，結合大眾力量，自污染源頭削減，同時推廣環境教育，對象不分性別與年齡層，環境改善亦將女性之便利性及安全性納入考量，將整體環境朝向永續優化溪流生態環境及宣導環保觀念之目標邁進，達成「環教融合」之目標，更將水利建設從水安全、水環境昇華至「水文化」層次。	
■推動性別電影院、讀書會活動合作方案。	於111年5月2日辦理「由法律女王影片洞悉CEDAW與實例運用」：本局	研習採用影片研討會方式，期許以兼具娛樂性與生活化的影片	

	同仁共28人參加，男性14人、女性14人(含女性主管2人)。	討論，提升同仁參與度及接受度。	
--	--------------------------------	-----------------	--