

# 臺中市政府水利局 112 年第 1 次性別平等專案小組委員會

## 會議紀錄

壹、時間：112 年 2 月 24 日(星期五)上午 10 時 00 分

貳、地點：本局 6-3 會議室

參、主席：韓副局長乃斌

記錄：鄧中平

肆、出席委員：如簽到名冊(如附件)

伍、列席人員：如簽到名冊(如附件)

陸、討論提案：

案由一：為本局本(112)年度推動性別主流化及性別意識(含 CEDAW)相關研習訓練辦理多元方式案，提請審議。

說明：

- 一、查臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)第五、實施內容三規定略以，為培養公務人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定。研習內容應為性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等進階課程，並以多元形式辦理資源分配及政策推動等，其中CEDAW教育訓練應獨立辦理，合先敘明。
- 二、再查臺中市政府112年1月6日府授人考字第1120004378號函(附件P1)說明三、(一)及(二)略以，性別主流化訓練及CEDAW教育訓練課程辦理前先進行課程需求調查，以評估並瞭解機關人員興趣與需求；彙整機關人員課程需求調查結果後，提交機關性別平等專案小組討論。本室於2月2至同月20日已辦理相關線上問卷調查，計有55人填復，調查結果如附件P4，請委員就課程內容、辦理方式及機關業務案例交換意見，作為後續開課之參考。
- 三、承上，爰本局本年度推動性別主流化及性別意識(含CEDAW)相關研習訓練辦理方式，擬規劃辦理2場次性別意識培力專題講座(含1場次CEDAW教育訓練、1場次性別平等政策綱領教育訓練)，課程內容須與本局實際案例結合，請指定提供各別課程案例之科室(含項目)。
- 四、另為符合辦理方式多元化，擬於本次會議討論以影片賞析、工作坊、讀書會、小組討論或桌遊等方式擇一辦理。

討論過程摘錄：

[承辦單位報告]：本局去年度有辦理 1 場 CEDAW 實體課程，上課方式為演講及法律女王影片賞析(含本局案例運用)，影片名稱分為法律女王；另有 1 場次性別主流化工具組實體課程，上課方式為演講及小組討論(含本局案例運用)。今年度市府循例將各局處分為性別主流化工具組及性平政策綱領組 2 組辦理課程，本局今年為性平政策綱領組，所以性別主流化課程規劃要以性平政策綱領為主題，另外仍需上 1 堂 CEDAW 相關課程。上課方式可採多元方式辦理，如小組討論、工作坊、影片賞析、桌遊等。並請討論配合提供上述兩項課程之案例科室及項目。

[主席]：在討論提供案例之科室及項目之前，可否請委員提示所提案例與 CEDAW 及性平政策綱領兩項課程之內容關係重點？

[外聘委員]:CEDAW 傾向與民眾的影響相關，因為是消除對婦女一切形式歧視公約，課程重點要去發現民眾生活中各面向對於性別上有差異或不平等的地方，並採取相應措施予以消除或減輕。性平政策綱領部分，因為我本身是「就業、經濟與福利」組的委員，我建議貴局可先從「就業、經濟與福利」及「環境、能源與科技」兩篇主題探討，例如工程機關進用女性員工之比例較低，性別比例問題該如何應對與解決。

[主席]:謝謝委員意見，那麼 CEDAW 課程案例請污水設施科提供水涵水資源回收中心放流水回收再利用新建、移轉及營運案(BTO)案例相關資料；性平政策綱領課程案例請水土保持工程科提供白冷圳周遭適作農地擴大灌溉服務工程地方說明會相關資料。另外再針對上課可採多元方式辦理部分，依據同仁課程需求調查結果，最喜歡的上課方式是影片欣賞，講座次之，請問各位委員有何意見？

[內部委員]:同仁普遍較易接受影片欣賞上課方式。

承辦單位:去年性別主流化工具組課程採用小組分組討論，同仁參與度也很高，討論也很熱烈，小組討論也是很好的方式。

[外聘委員]:的確，我觀察各局處同仁最喜歡的上課方式為影片欣賞。此外，講座或桌遊的效果也很好，可以參考希朵桌遊，亦或是有關多元成家主題，桌遊也有很多可以選擇。

[主席]:那麼今年 CEDAW 課程就與影片賞析搭配，性平政策綱領課程採取小組討論方式辦理。再請承辦單位再與講師協調 CEDAW 課程要欣賞哪部影片。

#### 決議:

依據上述委員之建議及討論結果，授權由人事室與授課老師討論 CEDAW 上課影片名稱並融入課程；另性平政策綱領課程以小組討論方式辦理，並請污水設施科及水土保持工程科提交上述二項工程相關資料做為上課教材使用。

#### 案由二：審議本局去(111)年度性別主流化執行成果報告。

##### 說明:

- 一、依據臺中市政府 111 年 12 月 12 日府授社婦字第 1110333496 號函及臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)辦理，各機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，報告內容應含該計畫第五點第七款各項性別平等措施之成果，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後公告於機關官網。
- 二、檢附旨揭報告 1 份如後(附件 P11)，提請審議。

##### 決議:

請修正去(111)年性別預算部分，增列人事室辦理性平專案小組會議、採購性平宣導品及性平海報、He and She 廚藝競賽之經費，及秘書室對哺集乳室之維護費，修正後通過。

會後經詢會計室：依主計處填表說明，哺集乳室日常維護費(如水電費、衛生紙等耗材)無須列入性別預算，唯有新增設備之採購費可列入。

**案由三：**為提升性別統計品質，請檢討本局本(112)年度性別統計指標編製項目之妥適性。

說明：

- 一、依據臺中市政府主計處 112 年 1 月 30 日府授主三字第 1120019032 號函辦理。(附件 P19)。
- 二、為提升性別統計品質，檢討本年度擬新增(修)、刪之性別統計指標：
  - (1) 擬新增之性別統計指標，業經 111 年 2 月 24 日本局 111 年度第 1 次性別平等專案小組會議決議新增性別指標名稱-「污水下水道用戶接管說明會參與人數依性別(男、女)分」(計 2 項指標數)，先予敘明。
  - (2) 111 年性別統計指標項目-面向/組別：壹、社會參與項下「水利局現有職員概況」之複分類項目計有「簡薦委任(派)人員按官等別及性別分」、「警察人員按性別分」、「醫事人員按性別分」及「校長及教師按性別分」等 4 項(詳附件 P22)，其中「警察人員按性別分」、「醫事人員按性別分」及「校長及教師按性別分」，本局尚無以上數據，擬刪除以上 3 項複分類(計 6 項指標數)。

**決議：**照案通過。

**案由四：**審議本局本(112)年度性別分析主題之妥適性。

說明：

- 一、依據臺中市政府主計處111年12月29日府授主三字第1110011772號函辦理(附件P24)。
- 二、本年度性別分析依輪流表由水利規劃防災科撰寫，性別分析主題為「女性參與推廣水資源教育活動-以愛水學堂為例」，請討論主題之妥適性。(附件 P26)。

**討論過程摘錄：**

主席及外聘委員：

既然女性參與更為踴躍，且為免偏重於某一性別，題目請修正為「促進愛水學堂水資源教育活動之性別比例平衡計畫」

**決議：**修正後通過。

**案由五：**審議本局本(112)年度性別預算編列情形。

說明：

- 一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)及主計處112年2月17日Ebas公告辦理。
- 二、本局本年度性別預算預計編列2萬1,000元，擬列入人事室辦理之性別主流化及性別意識相關研習訓練經費，詳如附件P27。

**決議：**

1. 可增列人事室辦理性平專案小組會議、採購性平宣導品及秘書室對哺集乳室之維護費。

2. 請會計室再重新調查，會辦各單位，具體舉例哪些可列入性別預算，例如：

(1) 各業務科可否採購讓女性外勤人員更覺性別友善之用品，其經費可否列入性別預算。

(2) 各業務科可否採取讓工程參與人更能達到性別平等之措施，例如發送紀念品之方式，其採購經費可否列入性別預算。

(3) 各業務科是否有外聘專家學者提供性別議題之專業意見，其出席費等經費可否列入性別預算。

但如期程太趕，則先列人事室及秘書室即可，上述作法明(113)年再實施；修正後通過。

**會後經詢會計室，意見如下：**

因第1次會辦調查各單位是否有無相關經費可列入性別預算時，所附之填表說明即有具體案例，應無須再調查第2次。但後續將評估於明(113)年性別預算案調查時，依委員建議辦理。

另依主計處填表說明，哺集乳室日常維護費(如水電費、衛生紙等耗材)無須列入性別預算，唯有新增設備之採購費可列入。

**柒、散會時間：上午 12 時 05 分。**

人事人員：



主席：

